Une équipe au top avec le modèle

Kielbowicz Hélène

Selon vous,
qu’est-ce qui fait
qu’une équipe
fonctionne bien ?

Selon vous,
qu’est-ce qui fait
qu’une équipe
fonctionne bien ?

Identité vs personnalité

Les couleurs de la personnalité

Couleur dominante

Couleur secondaire

Motivation permanente

Motivation actuelle

Mode de perception du monde

Mode de communication naturelle

Comportements Sous stress

Qualités

Rebondit, réagit spontanément à son environnement
Réfléchi
tranquille
distancié
Spontané
ludique
différent
Aimable
chaleureux
dévoué
Actif .
énergique
caméléon
Evaluateur
fiable, de
confiance
Logique,
compétent,
structuré
Aime être
reconnu
pour son
travail
Aime s'amuser tout en travaillant

Objectifs du modèle

- Mieux se connaître
- Comprendre la dynamique des six couleurs de la personnalité
- Savoir faire passer son message
- Améliorer ses relations
- Connaître les liens entre motivations et conflits
- Mieux gérer son temps et son potentiel

Les concepts

La motivation

La motivation pour chaque couleur

L’environnement favorable

L’environnement favorable

Les filtres de perception

Perception

Communication

KIELBO

KiELBo

Kirl a.

Communication difficile

KiELBo

KIELBO

Communication fluide

Les comportements sous stress

MOi
VS

LES AUTRES

VS

POSITIONS DE VIE
LES AUTRES
MOI
SUPÉRIORITÉ
Moi
JE SUIS MEILLEUR QUE TOI !
COOPÉRATION
OUVERTURE
RESPECT
ÉCOUTE
Moi
HARMONIE
DÉFAITISME
Moi
RIEN NE VAUT LA PEINE
INFÉRIORITÉ
Moi
JE NE SUIS PAS A LA HAUTEUR

Les comportements sous stress

Comportements conditionnels	Comportements conflictuels
+, + si j’atteins mon niveau d’exigence et +, + si tu atteins mon niveau d’exigence	Impose ses convictions
+, + si je trouve une solution .. et vite	Explose, fait beaucoup de bruit
+, + si je réponds aux désirs des autres avant les miens	Commet des erreurs, culpabilise
+, + si je suis perfectionniste	Se met en colère (frustrée) et fait les choses à la place des autres
+, + si je ne montre pas mes sentiments et mes difficultés	N’arrive plus à décider (maintenant)
+, + si je râle et que tout me paraît une montagne	Dos au mur, il rejette la faute

Envie d’en savoir plus ?

Formation ComColors

- 2 jours
- Dates :
  - 16 et 17/05 à Charleroi
  - Dates à déterminer en juin à Bruxelles
- -15% si inscription avant le 25/02/2022
- https://pyxis-belgique.be/catalogue-et-agenda-de-nos-formations/

PYXIS
savoir agile, faire mieux

Formations et ateliers ComColors

- A la demande
- En intra-entreprise
- Formations et ateliers ciblés sur les besoins :
  - Cohésion d’équipe
  - Communication
  - Gestion du stress
  - Motivation

PYXIS
savoir agile, faire mieux